**Принято Утверждено**

**Собранием трудового коллектива Решением Совета МБДОУ**

**МБДОУ детский сад «Родничок» детский сад «Родничок»**

**Протокол № \_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_ г. от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.**

 **Приказ по МБДОУ детский сад**

 **«Родничок » № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.**

 **заведующая**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ерофеева Е.А.**

**Положение**

**о порядке и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда сотрудников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад «Родничок».**

**1. Общие положения.**

1.1.Настоящее положение о материальном стимулировании работников МБДОУ детский сад «Родничок» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Законом Тверской области от 29.12.2004. №88-30 «Об оплате труда работникам государственных учреждений Тверской области», постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования, Положением о порядке и условиях оплаты труда в муниципальных учреждениях образования Осташковского городского округа, утверждённого постановлением Главы Осташковского городского округа № 664 от 28.04.2018 г.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.

**2. Порядок и условия стимулирования.**

2.1. Размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда заведующей МБДОУ детский сад «Родничок» устанавливается отделом образования администрации Осташковского городского округа.

2.2. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ детский сад «Родничок» устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников учреждения, проводимых на основании утверждённых критериев в баллах. (Приложение 1).

2.3. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников осуществляется с участием совета МБДОУ детский сад «Родничок».

2.4. В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников учреждения учитываются результаты, полученные по результатам самооценки работников, в рамках внутреннего контроля администрации учреждения

представляемые заведующей МБДОУ, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки (родителей).

2.5. Комиссию по распределению стимулирующего фонда формирует руководитель МБДОУ детский сад «Родничок» приказом по учреждению.

2.6.В состав комиссии входят: руководитель МБДОУ детский сад «Родничок», сотрудники детского сада, председатель профсоюзной организации, члены родительского комитета.

2.7. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издаётся приказ по учреждению о производстве выплат стимулирующего характера.

2.8..К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты:

2.8.1. Персональная поощрительная доплата ( к юбилею, к выходу на пенсию, рождению ребёнка);

2.8.2.Доплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.8.3. Поощрительная доплата по итогам  работы ( за месяц, квартал, полугодие, год);

2.8.4. Единовременная поощрительная доплата;

2.8.5. Поощрительная доплата за высокие результаты работы;

2.8.6. Поощрительная доплата к профессиональному празднику ( 27 сентября - день дошкольного работника);

2.9. Поощрительные доплаты, указанные в подпунктах 2.8.1. – 2.8.6. устанавливается по решению руководителя МБДОУ детский сад «Родничок» работникам (рабочим).

2.9.1.Поощрительные доплаты, указанные в пунктах 2.8.1. – 2.8.6. устанавливаются руководителю МБДОУ детский сад «Родничок» отделом образования администрации Осашковского городского округа на определенный срок в течение календарного года.

  2.10. Размеры стимулирующих выплат  работнику могут быть снижены или работник может быть лишён их  по причине:

* нарушения Правил внутреннего трудового  распорядка – до 50%;
* нарушения санитарно-эпидемиологического режима – 50%;
* нарушения Правил техники безопасности и пожарной безопасности ­25%;
* нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей – 100%;
* нарушения педагогической этики – до 100%;
* обоснованных жалоб со стороны родителей (низкое качество воспитательно-образовательной работы) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям) – 100%;
* детского травматизма по вине работника – 100%;
* халатного отношения к сохранности материально – технической базы ­100%;
* небрежного отношения к ведению рабочей документации – 50%;
* отсутствия результатов в работе с семьями (наличие задолженностей по родительской оплате, отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации) – до 50%;
* в случае роста детской заболеваемости детей – до 50%;
* невыполнения задач и мероприятий годового плана – до 30%;

2.11.  Периодичность стимулирующих выплат – ежемесячно.

 **3. Заключительное положение.**

3.1. Стимулирующие доплаты определяются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом администрации Осташковского городского округа на соответствующий финансовый год и плановый период.

3.2. Размеры стимулирования максимальными размерами не ограничиваются.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам начисляются за фактически отработанное время.

3.4. Положение является локальным нормативным актом дошкольного учреждения

 **Приложение №1**

**Критерии назначения выплат работникам.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Воспитатель****Музыкальный руководитель****Инструктор по физической культуре****Завхоз, кладовщик****Главный бухгалтер, бухгалтер****Помощник воспитателя****Повар****Подсобный рабочий по кухне****Кастелянша****Машинист по стирке и ремонту спецодежды****Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту****Дворник****Сторож****Уборщик служебных помещений** | 1. Обеспечение высокой посещаемости детей в группе:Посещаемость составляет 90-100% группа раннего возраста 80-100%Посещаемость составляет 80-90% группа раннего возраста 70-80%Посещаемость составляет 70-80% группа раннего возраста 60-70%2. Наличие образования:Высшее педагогическоеСредне-специальное (педагогическое)Заочное обучение  3. Участие в конкурсах профессионального мастерства:На федеральном уровнеНа областном уровнеНа муниципальном уровне 4. Результативное распространение и обобщение педагогического опыта: выступление на конференциях, (региональный уровень)  выступление на конференциях, секциях РМО (муниципальный уровень) –  качественное проведение открытого просмотра для секций РМО  для воспитателей детского сада  проведение мастер – классов на региональном уровнена муниципальном уровнедля педагогов внутри саданаличие публикаций в СМИ ,периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (в том числе на сайте)5. Прохождение курсов повышения квалификаци6. Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях:На федеральном уровнеНа областном уровнеНа муниципальном уровне7.Ведение кружковой работы 8.Работа в разновозрастной группе: 1 подгруппа 2 подгруппы 3 подгруппы 9. Инициативность при замещении отсутствующих работников 10. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)11. Участие в качестве актёров в детских праздниках, досугах, развлечениях и оформления группы ,участка к праздникам, изготовление атрибутов, костюмов.12. Участие в работе квалификационных комиссий 13. Ведение общественной работы14. Стаж педагогической работы Более 3 лет Более 10 лет Более 20 лет15.Творческий подход к обновлению развивающей среды16. Активность в работе с социумом (школой, библиотекой и т.д.)17.Эффективность работы с родителями (законными представителями):а) отсутствие обоснованных жалобб) отсутствие задолженности по родительской плате18. Работа с детьми в ясельной группе в адаптационный период 1. Наличие образования:Высшее Средне - специальное Заочное обучение (прохождение курсов повышения квалификации)2. Участие в конкурсах профессионального мастерства:На федеральном уровнеНа областном уровнеНа муниципальном уровне  3Результативное распространение и обобщение педагогического опыта: выступление на конференциях, (региональный уровень)  выступление на конференциях, секциях РМО (муниципальный уровень) –  качественное проведение открытого просмотра для секций РМО  для воспитателей детского сада  проведение мастер – классна региональном уровнена муниципальном уровнедля педагогов внутри д.сада наличие публикаций в СМИ ,периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (в том числе на сайте)4 Прохождение курсов повышения квалификации 5. Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях:На федеральном уровнеНа областном уровнеНа муниципальном уровне6.Ведение кружковой работы 7. Инициативность при замене временно отсутствующих работников8. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)9. Участие в работе квалификационных комиссиях10. Ведение общественной работы11. Стаж педагогической работы Более 3 лет Более 10 лет Более 20 лет12. Активность в работе с социумом (школой, библиотекой и т.д.)13.Нетрадиционные формы работы с родителями.14.Творческий подход к обновлению развивающей среды.15. Работа в разновозрастной группе 1 группа 2 группы 3 группы 16.Качественная подготовка , проведение мероприятий с детьми и взрослыми1. Наличие образования:Высшее Среднее-специальное (педагогическое)Заочное обучение (прохождение курсов повышения квалификации)2. Участие в конкурсах профессионального мастерства:На федеральном уровнеНа областном уровнеНа муниципальном уровне3.Выступление на конференциях, форумах, семинарах, открытых мероприятиях:На федеральном уровнеНа областном уровнеНа муниципальном уровне4.Наличие публикаций в СМИ, периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (в том числе на сайте)5. Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях:На федеральном уровнеНа областном уровнеНа муниципальном уровне6.Ведение кружковой работы 7. Работа в разновозрастной группе 1 группа 2 группы 3 группы8. Инициативность при замене временно отсутствующих работников9. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)10. Участие в качестве актёров в детских праздниках, досугах, развлечениях11. Участие в работе квалификационных комиссиях12. Ведение общественной работы13. Стаж педагогической работы Более 3 лет Более 10 лет Более 20 лет14. Размещение информации на сайте учреждения15. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий сверх годового планаНа муниципальном уровнеНа уровне МБДОУ16. Активность в работе с социумом (школой, библиотекой и т.д.)1.Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ2. Своевременное и качественное оформление документации3. Организация и проведение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения5. Ведение общественной работы6. Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ7. Соблюдение режима экономии энергоресурсов 8. Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования. Своевременный и качественный ремонт и модернизация оборудования. 10. Стаж работы в данном учреждении: более 3 лет  более 5 лет  более 10 лет  более 25 лет 1.Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов 2. Качественное и своевременное исполнение договоров, бюджетных обязательств, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности3. Оформление конкурсной документации на право заключения муниципального контракта4. Подготовка  отчетности по Интернету,  ведение сайта 5. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)6. Ведение общественной работы1.Помощь воспитателю в организации воспитательно – образовательного процесса**.**3. Инициативность при замене временно отсутствующих работников4. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)5. Участие в качестве актёров в детских праздниках, досугах, развлечениях, подготовка к проведению праздников6. Ведение общественной работы 7.Посещаемость детей составляет 90 % -100%  группа раннего возраста 80%-100% 8 80%-90%  группа раннего возраста 70%-80%  70%-80% группа раннего возраста 60%-70%8. Качественное содержание помещений и выполнение требований СанПиН, способствующих сохранению здоровья детей качество уборки всех помещений эстетическое содержание спальни, приемной регулярная влажная уборка музыкального зала перед занятиями ,праздниками 9. Соблюдение теплового режима в группе в зимнее время  режима проветривания , режима экономии воды, электроэнергии   12. За работу с детьми в ясельной группе в адаптационный период 13 .Стаж работы в данном учреждении: более 3 лет  более 5 лет  более 10 лет  более 25 лет 14. Высокий уровень исполнительской дисциплины(качественное и своевременное выполнение предписаний завхоза)1.Высокий уровень качества приготовления пищи с учётом разрешённой технологии;2. Образцовое содержание пищеблока, кухонного оборудования (сохранность, ремонт); спецодежды, внешнего вида 3. Увеличение объёма выполняемой работы, выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности ,замена отсутствующих работников4. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)5. Ведение общественной работы  7. Строгое соблюдение режима питания (графика выдачи пищи с пищеблока) 8. Образование: средне-специальное: повар детского питания  повар общественного питания  технолог, кулинар курсы повара9.Стаж работы в данном учреждении:  более 3 лет  более 5 лет  более 10 лет  более 20 лет 1. Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении кухонного блока детского сада.2.Образцовое содержание кухонного оборудования (сохранность, ремонт)2. Увеличение объёма выполняемой работы3. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)4. Ведение общественной работы 5. Проведение генеральных уборок в соответствии с графиком  6. Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ 7. Стаж работы в данном учреждении:  более 3 лет  более 5 лет  более 10 лет  более 25 лет  14. Высокий уровень исполнительской дисциплины(качественное и своевременное выполнение предписаний завхоза)1. Изготовление и подготовка атрибутов, костюмов для проведения праздничных утренников и развлечений.2. Увеличение объёма выполняемой работы3. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)4. Ведение общественной работы5. Стаж работы в данном учреждении:  более 3 лет  более 5 лет  более 10 лет  более 25 лет 14. Высокий уровень исполнительской дисциплины(качественное и своевременное выполнение предписаний завхоза)1. Образцовое санитарно-гигиеническое состояние прачечной2. Бережное отношение к оборудованию2. Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии3.Увеличение объёма выполняемой работы4. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)5. Ведение общественной работы6. Стаж работы в данном учреждении:  более 3 лет  более 5 лет  более 10 лет  более 25 лет 14. Высокий уровень исполнительской дисциплины(качественное и своевременное выполнение предписаний завхоза) 1. Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности2. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)4. Ведение общественной работы 5. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок5. Поддержание в исправном состоянии оборудования на участках, проведение мелкого ремонта  6. Стаж работы в данном учреждении:  более 3 лет  более 5 лет  более 10 лет  более 25 лет  14. Высокий уровень исполнительской дисциплины(качественное и своевременное выполнение предписаний завхоза)1.Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории. 2. Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности3. Ведение общественной работы  4. Напряженность в работе (большой объем снега, листьев)  5.Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей 6. Творческий и качественный подход в уборке тротуаров и площадей, прилегающих к ДОУ 7. Стаж работы в данном учреждении:  более 3 лет  более 5 лет  более 10 лет  более 25 лет  14. Высокий уровень исполнительской дисциплины(качественное и своевременное выполнение предписаний завхоза)1.Своевременное реагирование на возникающие ЧС. 2. Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности3. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)4. Ведение общественной работы5. Ответственное отношение к сохранности имущества.6. Стаж работы в данном учреждении:  более 3 лет  более 5 лет  более 10 лет  более 25 лет 14. Высокий уровень исполнительской дисциплины(качественное и своевременное выполнение предписаний завхоза)1.Творческий подход к уборке служебных помещений.2. Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке.3.Увеличение объёма выполняемой работы4. Участие в благоустройстве детского сада (субботники, ремонтные работы, оформление цветников)5. Ведение общественной работы6. Стаж работы в данном учреждении:  более 3 лет  более 5 лет  более 10 лет  более 25 лет 14. Высокий уровень исполнительской дисциплины(качественное и своевременное выполнение предписаний завхоза)1 |  5 3  253215105 10  5 10  5 1073 10102015105135555  53135555510 53215105 10 5 10 5 10 7 3 101020151055553135555135553215 10 51510 5102015105135 5 55 5313555355 5 5 3 5 3 512343до 5до 3 до 3до 5до 3до 4до 10до 5до 5до 3 5 3 2до 10до 3До 101235до 10до 10до 5до 5до 5до 3 до 353211235до 5до 10до 5до 5до 3до 3до 101235до 10до 5до 10до 5до 31235до 10до 3до 5до 3до 10до 5до 31235до 10до 10до 5до 3до 5до 101235до 10до 5до 5до 5до 10до 5до 51235до 10до 5до 10до 5до 3до 51235до 10до 3до 3до 10до 5до 31235до 10 |